



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2019/2020**

**Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2021**

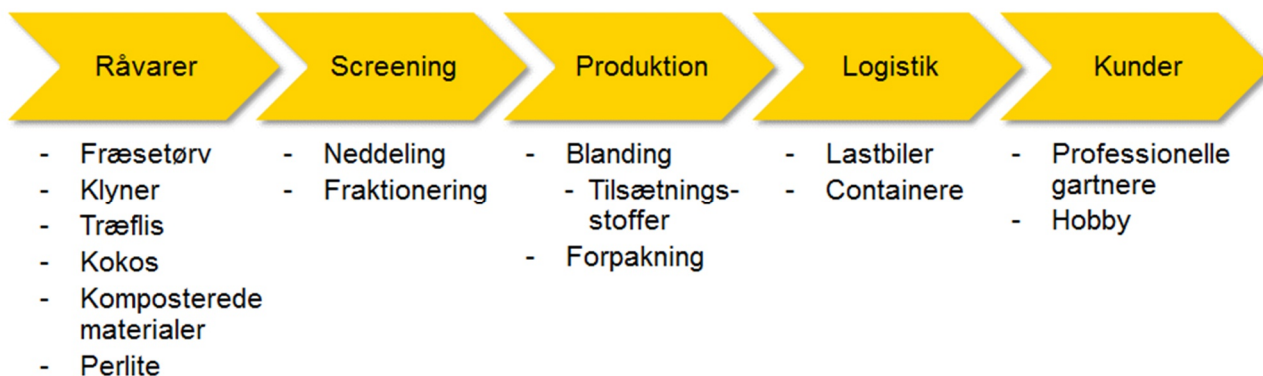
Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2019/2020

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a og 99b i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 2019/2020.

Om virksomheden

Pindstrup Mosebrug A/S er en af verdens ledende producenter af voksemedier af høj kvalitet til professionelle gartnere samt til hobby-brug. Hovedkontoret ligger i Danmark, og Pindstrup har fabrikker i fem lande, samt salgskontorer, konsulenter og kunder i mange lande verden over. Vi opererer både på business-to-business- og business-to-consumer-markeder.

Forretningsmodel



Risici

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Menneskerettigheder	Arbejdstagerrettigheder	Miljø og klima	Anti-korruption
Risiko	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	Sikkerhed for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	Med egen produktion og sourcing af råvarer er negativ miljø-mæssig påvirkning en risiko.	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korrupsionslovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i høj-risiko-lande.
Tiltag	En politik om menneskerettigheder er blevet udarbejdet, og vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et stærkt fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx i kraft af trafiksikkerhed på vores fabrikker.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljø-mæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. I 2018/2019 færdiggjorde vi et projekt om at måle energiforbruget på vores fabrikker.	En politik om anti-korruption er blevet udarbejdet, og vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken vedrørende Menneskerettigheder.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater: Som konsekvens har vi igangsat en dialog med en af vores primære leverandører af emballage og plasticfolie om på at øge andelen af genbrugt materiale til udvalgte hobbyprodukter.

Desuden har vi sammenlignet de indsamlede data for energiforbrug pr. produceret kubikmeter i 2019/2020 mod baseline-året (2018/2019). Dette muliggør, at vi kan identificere fokusområder inden for energioptimering. Data omfatter energiforbrug på hovedkontoret i Danmark samt i vores produktionsenheder i Danmark, Letland, Nordirland, Rusland og Spanien.

I 2020 er der foretaget investeringer i 21 nye frontlæssere, traktorer og gravemaskine, hvilket forventes at mindske energiforbruget fremadrettet.

Totalt forbrug pr. produceret kubikmeter i 2019/2020: 19,0 kWh/m³. Baseline-året: 18,4 kWh/m³.

Metoden til beregning af energiforbruget pr. producerede kubikmeter færdigvarer tager ikke effekten af lagerændring for råvarer i betragtning. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der ske enten en stigning eller et fald i råvarer på lager. Set over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer. I 2020 oversteg produktionen af råvarer den volumen, der blev brugt til produktionen af færdigvarer, og der blev således opbygget lager. Det forklarer stigningen i forbruget pr. kubikmeter sammenlignet med sidste år.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FNs Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi lanceret en "sikkerhed først"-kampagne for fortsat at understrege vigtigheden ved sikkerhedsforanstaltninger.

Resultat: Dette har, sammen med løbende fokus og forbedringer, hjulpet os til at opnå en væsentlig reduktion i arbejdsulykker fra 16 ulykker i regnskabsåret 2018/2019² til 5 ulykker i regnskabsåret 2019/2020. Fremadrettet er det vores mål at opnå en reduktion i arbejdsulykker fra år til år.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

² Definition af arbejdsulykke: En ulykke, der medfører en eller flere fraværsdage ud over den dag, hvor ulykken sker.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken vedrørende Anti-korruption og Bestikkelse. Vi er kontinuerligt opmærksomme, og da vi ikke har observeret overtrædelser, har vi besluttet at øge bevidstheden om dette fokusområde ved at træne relevante ledere og medarbejdere i at håndtere og rapportere forhold vedrørende anti-korruption og bestikkelse.

Diversitet og Inklusion

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi fortsat implementeringen af politikken vedrørende Diversitet og Inklusion i alle selskaber i Pindstrup-koncernen. Vi har desuden udvidet begrebet "ledelse" til at inkludere ledelsen i Pindstrup Mosebrug A/S samt ledelserne i vores produktionsselskaber. I år var kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer 15% kvinder og 85% mænd. Derfor har bestyrelsen udarbejdet en politik med henblik på at øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer.

I år har vi fokuseret på at etablere en baseline og at fastlægge en politik om diversitet og inklusion på andre ledelsesniveauer for at bidrage til at øge andelen af kvindelige ledere. Det senest tilkomne medlem af ledelsesteamet er en kvinde.

Fremadrettet vil vi arbejde med at styrke diversitet og inklusion på de øvrige ledelsesniveauer ved at

- stræbe efter at sikre, at begge køn er repræsenteret på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews og når vi samarbejder med professionelle rekrutterere,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre begge køn til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

I bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S er den nuværende kønsfordeling 75% mænd og 25% kvindelige medlemmer. Det følgende mål er blevet defineret: Ved udgangen af 2022 skal kvindelige bestyrelsesmedlemmer udgøre 25% af bestyrelsen. I det forgangne år er der ikke valgt nye bestyrelsesmedlemmer.

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2019/2020)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2020/2021)
Menneske-rettigheder	Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.	KPI ikke opfyldt.	Fortsætte implementering af politikken.
	Indarbejde politikken i leverandørkontrakter.		
Miljø og Klima	Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.	KPI ikke opfyldt.	Fortsætte implementering af politikken.
	2% energibesparelse pr. solgte kubikmeter, sammenlignet med baseline-året.	KPI ikke opfyldt.	2% energibesparelse pr. solgte kubikmeter, sammenlignet med baseline-året.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.	KPI ikke opfyldt.	Fortsætte implementering af politikken.
	Reducere antallet af arbejdsulykker fra år til år.	KPI opfyldt.	Opnå en reduktion i arbejdsulykker fra år til år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Implementere politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen.	KPI delvist opfyldt.	Fortsætte implementering af politikken.
	Indarbejde politikken i leverandørkontrakter.	KPI delvist opfyldt.	Fortsætte implementeringen i leverandørkontrakter.

CSR i praksis hos Pindstrup

Engagement i lokalområdet i Rusland – gennem lokal støtte, bidrag af naturalier og uddannelse

Som en del af vores løbende indsats for at spille en aktiv og ansvarlig rolle i de samfund, hvor vi hører til og arbejder, engagerer vi os i flere initiativer. I lighed med tidligere år har Pindstrup doneret over 600.000 rubler samt substrat og tørv til lokalsamfundet i Plyusky-distriktet, Pskov-regionen i Rusland, som er det område, hvor vores russiske produktionssted er placeret.

Forskønnelsesprojekt i lokalsamfundet



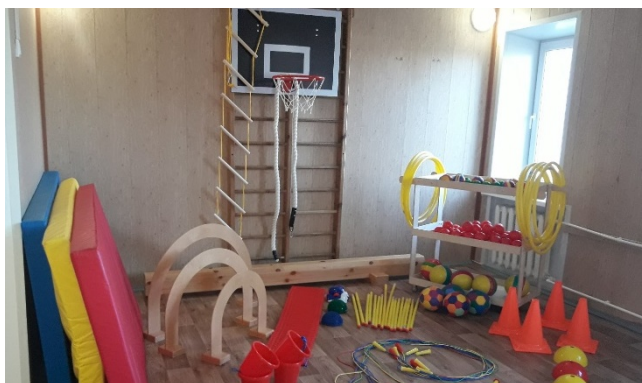
Lokal støtte og donationer

Som virksomhed har vi en betydelig indvirkning på den kommune og de områder, vi er en del af. De projekter, vi er involveret i, varierer meget afhængigt af de lokale borgeres og den lokale administrations behov i Plyusky-distriktet. I år har det omfattet reovering af en lokal børnehave, et lejrrområde for børn og donation af sportsudstyr. Vi har desuden doneret 300 m³ substrat og tørv til det lokale stadion. Endelig donerede vi substrater til forskønnelsesprojekter i lokalsamfundet.

Vi har også et stort fokus på at støtte kulturen og lokalsamfundene. I år finansierede vi reoveringen af et tag og en sauna, og vi hjalp lokale skoler med forskellige projekter. Vi støtter også fejringen af en årlig fest i lokalområdet.

Mulighed for uddannelse

I forhold til lokalsamfundet spiller vores lokale medarbejdere en vigtig rolle i det, vi gerne vil opnå. For at give vores lokale medarbejdere de bedste muligheder for udvikling tilbyder vi gratis engelskundervisning. I år har 23 ansatte deltaget i engelskundervisning. De fleste deltager i undervisning to gange om ugen og nogle endda fem dage om ugen. Ud over bedre samarbejde med kolleger på tværs af koncernen og vores placeringer globalt giver sprogkundskaber også medarbejderne bedre muligheder fremover.



Nyt legetøj til en lokal børnehave.

Certificeringer, der fremmer bæredygtighed

I Pindstrup ønsker vi aktivt at deltage i arbejdet med anerkendte certificeringer, der fremmer bæredygtighed. Vi arbejder p.t. primært med to certificeringer baseret på miljøvenlig og bæredygtig praksis, Responsibly Produced Peat (RPP) og Forest Stewardship Council (FSC).

Certificeringer for Responsible Produced Peat

RPP's principper og kriterier sikrer ansvarlig forvaltning af tørvearealer under og efter tørveproduktion. I foråret 2020 besluttede vi, at Pindstrup Letland skulle søge om RPP-certificering på den første mose. Inden for de næste fem år er det planen at opnå RPP-certificering for alle vores moser i Letland.



Vi er godt i gang med certificeringsprocessen. Status på ansøgningsprocessen er, at vi har modtaget positiv feedback fra ornitologer og biotopeksperter med hensyn til tørveindvindingens indflydelse på de omkringliggende områder. I øjeblikket afventer vi myndighedens godkendelse af et nyt indvindingsprojekt i den specifikke mose. Vi forventer, at RPP-myndighederne auditerer den første mose i Letland i begyndelsen af 2021.

Forest Stewardship Council

FSC er en internationalt anvendt certificering, som sikrer en ansvarlig adfærd med hensyn til træ og træprodukter. FSC-certificeringen dokumenterer, at det træ, vi bruger til at producere træfibre på vores fabrik i Letland, stammer fra skove, der drives bæredygtigt. Det indebærer, at al træflis, der bruges i vores Forest Gold-produkter produceret i Letland, er FSC-certificeret.



Vores arbejde med FSC hjælper til at fremme deres mission om miljøvenlig, socialt gavnlig og økonomisk bæredygtig forvaltning af verdens skove.