



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2020/2021**

**Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2022**

Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2020/2021

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a og 99b i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 2019/2020.

I regnskabsåret 2020/2021 lancerede vi Game Plan, der sætter retningen for Pindstrup-koncernen for de næste fem år, ledet af visionen "Vi er verdens førende ekspert og leverandør af voksemedier til gartneribranchen". Vores nye ambition understøtter denne vision, idet vi vil transformere Pindstrup til en mere "grøn" global virksomhed og leverandør af voksemedier inden for det næste årti. Bestyrelsen står bag denne ambition, da den har en stor interesse i bæredygtighedsdagsordenen og tager ansvar for at allokere ressourcer og investeringer med henblik på at nå denne ambition.

Blandt flere strategiske prioriteter vil vi tage vores arbejde med FN's bæredygtighedsmål, CSR samt arbejdsmiljø og sikkerhed til det næste niveau i de kommende år. Dette inkluderer implementering af et CSR-program, der er tilpasset FN's mål for bæredygtig udvikling. Mål 2 om Stop Sult, Mål 12 om Ansvarligt Forbrug og Produktion og Mål 15 om Livet på Land blev allerede taget i betragtning i udviklingen af vores Game Plan, som yderligere har til formål at balancere den tredobbelte bundlinje, der rummer det sociale, det miljømæssige og det økonomiske.

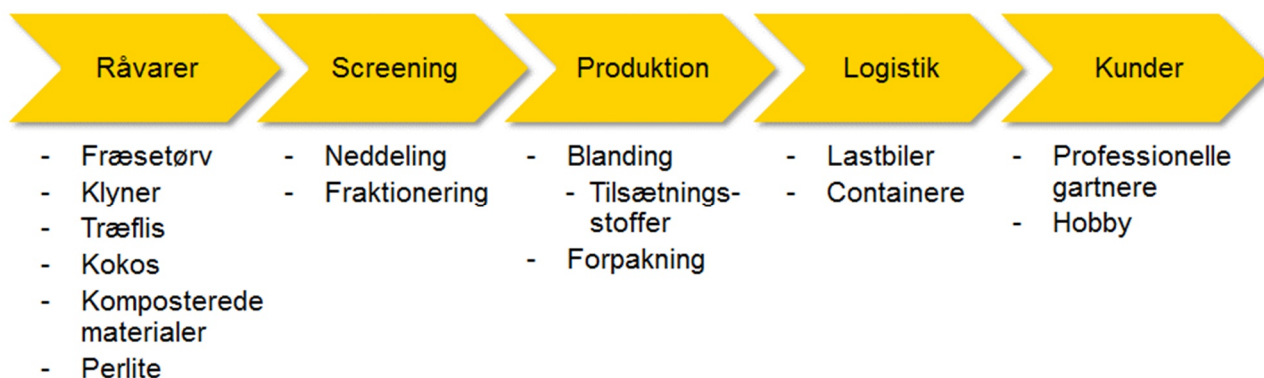
De tre FN-bæredygtighedsmål, der danner grundlag for Pindstrups femårige Game Plan:



Om virksomheden

Pindstrup Mosebrug A/S er en af verdens ledende producenter af voksemedier af høj kvalitet til professionelle gartnere samt til hobby-brug. Hovedkontoret ligger i Danmark, og Pindstrup har fabrikker i fem lande, samt salgskontorer, konsulenter og kunder i mange lande verden over. Vi opererer både på business-to-business- og business-to-consumer-markeder.

Forretningsmodel



Risici

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Risiko	Tiltag
Menneskerettigheder	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	En politik om menneskerettigheder er udarbejdet, og vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører.
Miljø og Klima	Med egen produktion og sourcing af råvarer er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. Vi implementerer brugen af alternative råvarer og arbejder med livscyklusvurderinger.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Sikkerhed for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker. Covid-19-pandemien udgør også en sundhedsrisiko for vores medarbejdere.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et stærkt fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx i kraft af trafiksikkerhed på vores fabrikker. Med hensyn til Covid-19 har vi indført foranstaltninger, herunder uddannelse, testudstyr, udstyr til hjemmearbejde, osv.
Anti-korruption og Bestikkelse	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptions-lovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i højrisiko-lande.	En politik om anti-korruption er udarbejdet, og vi fastholder vores fokus på at have et stærkt, etisk mind-set i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Vores fokus i regnskabsåret 2020/2021 har været at opfylde de restriktioner i relation til Covid-19, der er gældende i de forskellige lande og markeder, hvor vi opererer. Vi forbereder i øjeblikket implementeringen af politikken vedr. Menneskerettigheder i leverandørkontrakter, både i forbindelse med kontraktfornyelse og ved indgåelse af nye kontrakter.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater: Det samlede energiforbrug pr. produceret kubikmeter (m^3) i 2020/2021 var 18,2 kWh/ m^3 , sammenlignet med 19,0 kWh/ m^3 i 2019/2020. Det svarer til 4% energibesparelse pr. produceret kubikmeter. I sammenligning med baseline-året (2018/2019) er der opnået en energibesparelse på 1,1%. Baseline-energiforbruget var 18,4 kWh/ m^3 .

Vores regnskabspraksis for KPI'en om energibesparelser er energiforbrug omfattende el, fjernvarme, olie, diesel og tørv til energi og varme fra alle vores produktionsenheder (Letland, Rusland, Irland, Danmark og Spanien) og virksomhedens køretøjer inkl. traktorer og gravemaskiner. Meto-

den til beregning af energiforbruget pr. produceret kubikmeter færdigvare tager ikke højde for effekten af lagerændring for råvarer. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der være enten en stigning eller et fald i råvarerne på lager. Over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer.

For at understøtte den "grønne" omstilling fremadrettet har vi besluttet at investere i at installere solpaneler på vores fabrik i Spanien i februar 2022 (se side 10). Vi har desuden defineret et mål om at tre-doble brugen af alternativer til sphagnum inden for de kommende fem år i overensstemmelse med vores Game Plan. Konkret vil vi prioritere investeringer i træfiberteknologier og øge andelen af Forest Gold-træfibre i vores produkter.

Vi vil også fortsætte med at udforske og afprøve muligheder inden for anvendelse af biofiber (rester fra produktion af biogas), biokul og andre mulige råvarer til voksemedier. Parallelt hermed vil vi arbejde mere systematisk med de miljømæssige data om vores forskellige produkter gennem et nyt værktøj til livscyklusvurdering (Life-Cycle Assessment, LCA) udviklet af Growing Media Europe i samarbejde med eksterne parter. Dette vil gøre os i stand til at træffe mere informerede beslutninger baseret på data og sammenligninger af forskellige typer råvarer til voksemedier med hensyn til CO₂-udledning på tværs af hele værdikæden.

For at mindske brugen af plast i vores emballage implementerer vi i øjeblikket brugen af emballagemateriale bestående af 80% genbrugsplast til poser til hobbysegmentet i Danmark til varemærkerne Pindstrup og Danmuld. Fremadrettet vil vi tilstræbe at anvende den viden og erfaring, vi får ved at bruge genbrugsplast i poser til hobbysegmentet, til alle hobbyprodukter samt vores professionelle produkter.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FNs Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vores medarbejderes sundhed og helbred i relation til Covid-19 været det vigtigste fokusområde. På vores hovedkontor blev en medarbejder uddannet til at udføre rutinetests for sine kolleger. Desuden har vi investeret i testudstyr og personlige værnemidler, samt i teknologi og udstyr, der har gjort det muligt for så mange af vores medarbejdere som muligt at arbejde hjemme i trygge omgivelser. Trods de mange afværgeforanstaltninger har vi desværre haft medarbejdere, der har været syge på grund af Covid-19.

Resultat: Efter en positiv udvikling, hvor vi gik fra 16 arbejdsulykker² i 2018/2019 til 5 ulykker i regnskabsåret 2019/2020, oplevede vi en stigning til 8 arbejdsulykker i 2020/2021. På grund af stigningen besluttede vi at implementere et nyt sikkerhedsprogram, "Livreddende Sikkerhedsregler", som udrulles i alle produktionsenheder. Fremadrettet er det vores mål at opnå en reduktion i arbejdsulykker fra år til år.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår (2020/2021) har vi ikke observeret overtrædelser af politikken vedrørende Anti-korruption og Bestikkelse. Vi forbereder i øjeblikket implementeringen af politikken vedr. Anti-korruption og Bestikkelse i leverandørkontrakter, både i forbindelse med kontraktfornyelse og ved indgåelse af nye kontrakter.

Diversitet og Inklusion

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

I dette regnskabsår har vi fortsat implementeringen af politikken vedrørende Diversitet og Inklusion i alle selskaber i Pindstrup-koncernen. Øvrige ledelsesniveauer rummer ledelsen i Pindstrup Mose-

² Definition af arbejdsulykke: En ulykke, der medfører en eller flere fraværskdage ud over den dag, hvor ulykken sker.

brug A/S og ledelserne i vores produktionsenheder. I år er der sket en udskiftning i en stilling i ledelsen i en af vores produktionsenheder. Det giver en kønsfordeling på øvrige ledelsesniveauer på 8% kvinder og 92% mænd.

Fremadrettet vil vi arbejde med at styrke diversitet og inklusion på de øvrige ledelsesniveauer ved at

- stræbe efter at sikre, at begge køn er repræsenteret på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews og når vi samarbejder med professionelle rekrutterer,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre begge køn til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

I bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S er den nuværende kønsfordeling uændret og udgør 75% mænd og 25% kvindelige medlemmer³. Målet er, at ved udgangen af 2022 skal kvindelige bestyrelsesmedlemmer udgøre 25% af bestyrelsen. I det forgangne år er der ikke valgt nye bestyrelsesmedlemmer.

³ Kun bestyrelsesmedlemmer, der er valgt på selskabets generalforsamling tælles med, når kønsfordelingen beregnes.

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2020/2021)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2021/2022)
Menneskerettigheder	Fortsætte implementeringen af politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen og indarbejde politikken i leverandørkontrakter.	KPI delvist opfyldt.	Fortsætte implementeringen af politikken i leverandørkontrakter ved fornyelse eller indgåelse af nye kontrakter.
Miljø og Klima	Fortsætte implementeringen af politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen. 2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter sammenlignet med baseline-året.	KPI ikke opfyldt. KPI delvist opfyldt.	Integrere politikken i udrulningen af et nyt CSR-program. 2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	Fortsætte implementeringen af politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen. Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.	KPI ikke opfyldt. KPI delvist opfyldt.	Integrere politikken i udrulningen af et nyt CSR-program. Opnå en reduktion i antallet af arbejdsulykker fra år til år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Fortsætte implementeringen af politikken i alle selskaber i Pindstrup-koncernen. Fortsætte med at indarbejde politikken i leverandørkontrakter.	KPI ikke opfyldt. KPI ikke opfyldt.	Fortsætte implementering af politikken. Fortsætte implementeringen i leverandørkontrakter, når disse opdateres.

CSR i praksis hos Pindstrup

Case: Solcelle-baseret produktion i Spanien

I vores søgen efter at anvende vedvarende energi i vores produktionsenheder har vi besluttet at høste solenergi på vores fabrik ved Burgos i Spanien. Mere specifikt vil vi samarbejde med EDP Energia Spain og installere solpaneler som et led i indsatsen for både at reducere klimapåvirkningen og reducere vores energiomkostninger. Solpanelerne monteres i starten af 2022 og vil dække ca. 40% af vores samlede elforbrug på fabrikken. Solpanelerne får en maksimal kapacitet på op til 100 kW og monteres på det eksisterende tag af fabriksbygningen, der vender mod vest.

Udover montering af solpaneler vil vi også installere elbil-ladestander til medarbejdere, der pendler. Dette vil tilskynde vores medarbejdere til at vælge rent el-drevne biler, når de køber ny bil, og det vil støtte de medarbejdere, der allerede er påbegyndt rejsen mod mere bæredygtig transport.

Ifølge det spanske elnetværk udgjorde vedvarende energi 43,6% af energiproduktionen i Spanien i 2020, hvoraf kun 6,1% kom fra solenergi. I Pindstrup ønsker vi at fremme brugen af sol – og vedvarende energi generelt – med beslutningen om at installere solpaneler.

Vores arbejde med vedvarende energi er en løbende proces, og vi ser frem til at få praktisk indsigt og knowhow, som vi vil tilstræbe at udnytte på tværs af Pindstrup-koncernen, når vi fremadrettet arbejder med vedvarende energi.



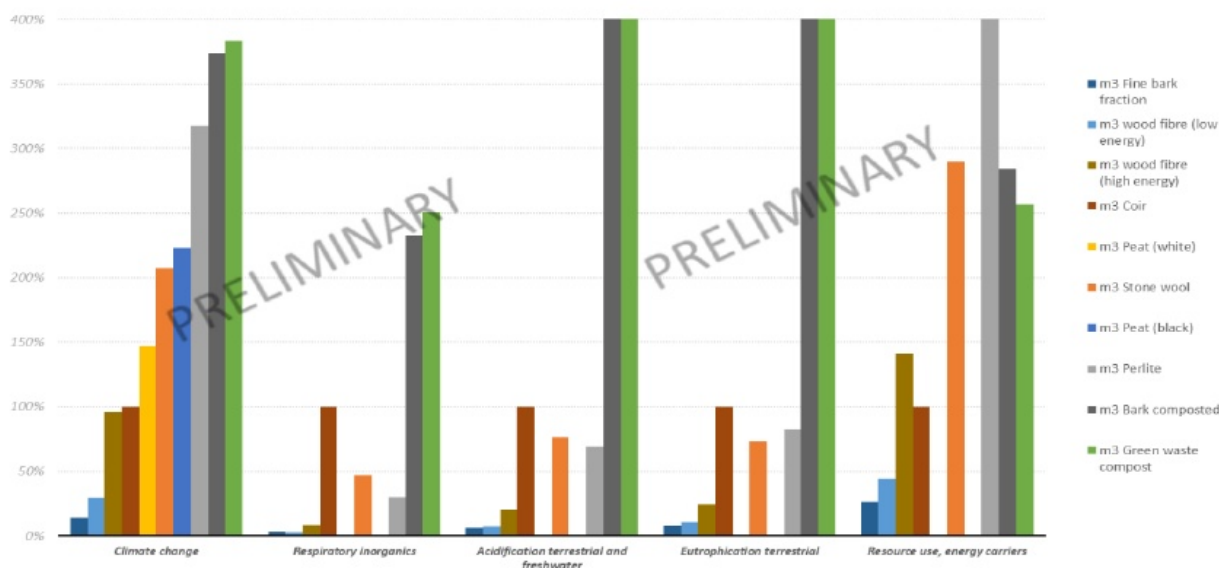
Den gule firkant indikerer, hvor solpanelerne vil blive installeret på vores fabrik i Burgos i Spanien.

Case: Metodik til beregning af miljøaftryk på tværs af hele branchen

Bæredygtighed er for vigtigt til at være et gætværk. Derfor har Pindstrup i de seneste to år været engageret i en arbejdsgruppe i Growing Media Europe med det formål at udvikle en videnskabelig metode til livscyklusvurdering (Life-Cycle Assessment, LCA). Målet er i sidste ende at have videnskabelige og valide data, der kan guide vores beslutningstagning og handlinger vedrørende vores miljøpåvirkningen fra vores produkter. Fra Pindstrups side bidrager vi til projektet ved at dele data og indsigt, ved at bidrage med arbejdstimer, og ved at være med til at finansiere projektet.

Beregningsværktøjet til livscyklusvurderinger vil fokusere på 19 foruddefinerede miljøpåvirkningsfaktorer, herunder bl.a. CO₂-udledning i hele værdikæden, biodiversitetsfaktorer og vandforbrug. Da der tages højde for så mange forskelligartede faktorer, gør livscyklusvurderingsværktøjet os i stand til at sammenligne sphagnum/tørv, som i dag er den primære råvare i de fleste voksemedier, med andre råvarer med hensyn til deres miljøpåvirkning. Dette vil hjælpe os med at optimere vores produktudvikling fremadrettet. Værktøjet er udviklet i overensstemmelse med EU-kommissionens regler for produkters miljømæssige fodaftryk (Product Environmental Footprint Category Rules, PEFCR).

Det næste trin i projektet er at udvikle en sektordatabase og færdiggøre et IT-værktøj, som vil give os mulighed for at beregne vores produkters miljøaftryk i overensstemmelse med PEF-metoden (Product Environmental Footprint). Det er ingen hemmelighed, at vi har høje forventninger med hensyn til brugen af IT-værktøjet og at indsamle reelle og faktiske data om bæredygtighed i 2022, både på vores nuværende produkter og på produkter, der er i pipelinen i vores forsknings- og udviklingsarbejde. Vi ser et stort potentiale i at anvende en mere data- og faktadrevet tilgang til at arbejde med bæredygtige voksemedier i fremtiden.



LCA-beregningsværktøjet vil give os mulighed for at sammenligne råvarer til voksemedier på en række miljøpåvirkningsfaktorer.