



PINDSTRUP

**Corporate Social
Responsibility-rapport
for
Pindstrup Mosebrug A/S
2024/25**

Lovpligtig redegørelse for
samfundsmæssigt ansvar
Februar 2026

Corporate Social Responsibility-rapport for Pindstrup Mosebrug A/S 2024/25

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsmæssigt ansvar (CSR-rapport) i henhold til § 99a i Årsregnskabsloven. Rapporten er et supplement til årsrapporten for Pindstrup Mosebrug A/S for regnskabsåret 01.10.2024-30.09.2025.

Om virksomheden

Pindstrup leverer voksemedier til professionelle gartnere over hele verden. Med mere end 60 års erfaring i denne branche er virksomheden en førende leverandør til gartneri- og landbrugsindustrien. Vores produkter har et højt kvalitetsniveau og er designet, udviklet og testet i tæt samarbejde med kunder såvel som forskere. Voksemedier fra Pindstrup er derfor et stærkt grundlag for sunde planter.

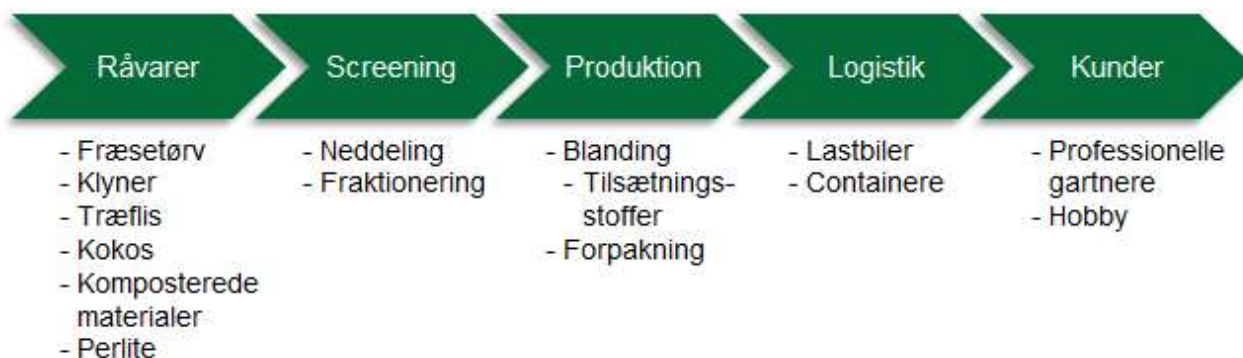
Traditionelt har Pindstrups produkter været baseret på tørv. I dag rummer produktporteføljen en række tørvefrie og tørvereduerede blandinger, der afspejler vores ambition om og engagement i at skabe bæredygtige løsninger og at arbejde hen mod en grønnere og mere ansvarlig verden gennem brug af fornybare og alternative råmaterialer.

Pindstrup blev grundlagt i 1905 og er fortsat en 100% dansk, familieejet virksomhed. Med udgangspunkt i grundlæggeren Johannes F. la Cours værdier er Pindstrup en professionel virksomhed, der tager ansvar for at skabe et attraktivt arbejdsliv for vores medarbejdere ved at have fokus på trivsel, udvikling og sikkerhed.

På hovedkontoret i Pindstrup på Djursland samles trådene for hele koncernen. Vi har produktion på fabrikker i Brasilien, Danmark, Estland, Letland, Spanien og Storbritannien, samt salgskontorer i Kina, Nord- og Sydamerika, Sydøstasien og i mange europæiske lande. Pindstrups produkter sælges til ca. 100 lande.

Ud over at levere til professionelle gartnere producerer Pindstrup også voksemedier til retailmarkedet, som primært sælges gennem kæder i Danmark, Spanien og Storbritannien.

Forretningsmodel



Væsentlige begivenheder og kommentarer til det forgangne regnskabsår

CSR-aktiviteter

Pindstrups arbejde inden for ESG bygger på strategi-planen for 2028, som tydeligt viser vores ambition om at være en grønnere global virksomhed, idet ESG-relaterede elementer er bygget ind i strategien. Disse omfatter aktiviteter inden for udviklingen af Pindstrups medarbejdere og ledelse, produktudvikling, markedsrelaterede aktiviteter, samt specifikke mål for andelen af alternative råmaterialer, medarbejderengagement og -udvikling – og senere også for CO₂-udledninger.

Denne tilgang er i tråd med Pindstrups Kompas, som definerer virksomhedens WHAT, HOWs og WHY. Pindstrups WHY lyder: "We help grow a responsible world", og med det ønsker vi at fremhæve kernen i vores arbejde: Vi stræber efter at gøre en forskel ved at handle ansvarligt i alt, hvad vi gør. Der er en klar sammenhæng mellem Pindstrups ambition, strategi og kompas, som alle guider vores daglige aktiviteter.

I 2023/24 påbegyndte vi arbejdet med klimaregnskaber og etablerede en baseline, som fungerer som reference. Vi fortsatte dette arbejde i 2024/25 ved at implementere en fælles platform til indsamling af data så tæt på kilden som muligt. Dette skaber større ejerskab af rapporteringen og forbedrer kvaliteten af den endelige rapport. Vi har nu to års klimaregnskaber til rådighed og vil fortsætte med at bygge videre på dette. Se afsnittet "Miljø og klima" på side 8-9 samt casen på side 14-15.

2024/25 bød også på forberedelser til to nye EU-forordninger, Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR) og EU Deforestation Regulation (EUDR), for at sikre, at vi overholder reglerne. PPWR trådte i kraft den 1. oktober 2025. På grund af en nylig revision af EUDR er vi ikke længere omfattet af denne forordning.

Under det oprindelige CSR-direktiv i EU (CSR-D) skulle Pindstrup rapportere fra 2025. EU udsatte imidlertid fristen for overholdelse til 2027 og annoncerede en revision af direktivets indhold. Denne CSR-rapport følger derfor samme rapporteringsramme som tidligere år. CSR- og ESG-initiativer samt rapportering drives af Pindstrups Group Sustainability Manager og udføres af en intern arbejdsgruppe i tæt samarbejde med en ekstern konsulentvirksomhed. Udskydelsen af rapportering i henhold til CSR-D giver os mulighed for at re-fokusere vores ressourcer og prioritere de strategiske og kommunikative aspekter, som er lige så vigtige for Pindstrup. Mest sandsynligt vil vi fremover rapportere efter VSME-standarden.

I vores CSR-arbejde vil vi fortsætte vores arbejde med FN's bæredygtighedsmål med et konstant fokus på at balancere den tredobbelte bundlinje, som tager det sociale aspekt, økonomien og det miljømæssige aspekt i betragtning. De bæredygtighedsmål, som vi har defineret som relevante for Pindstrups forretning er:

Mål 2 om Stop Sult, Mål 12 om Ansvarligt Forbrug og Produktion og Mål 15 om Livet på Land.



Forretningsmæssige ændringer

Øget produktion af træfiber

I tråd med vores strategiplan udvider vi vores kapacitet til produktion af træfibre, hvilket gør det muligt løbende at øge produktionen af en vigtig råvare, som samtidig er mere bæredygtig end tørv. I Danmark blev et nyt træfiberanlæg indviet i april 2025 og leverer nu store mængder materiale, som primært bruges i mindre poser til retailmarkedet, men også til professionelle gartnere. Anlægget kører på 100% vedvarende energi. Se case-historien på side 14.

Endnu et nyt træfiberanlæg installeres på vores fabrik i Nordirland, hvor det erstatter ældre udstyr og muliggør en øget produktion. Anlægget tages i brug i første halvår af 2026. Andre udvidelser af træfiberproduktionen på strategisk vigtige lokationer er på vej.

Denne udvidelse understreger vores dedikation til træfibre som en rigtig god råvare til voksemedier, som Pindstrup-koncernen har udviklet og udforsket i tre årtier. Det vidner også om vores fortsatte bestræbelser efter at finde råmaterialer, der er mere bæredygtige end tørv. Med en større produktion af træfibre kan vi markant øge andelen af alternativer til tørv i vores substrater, hvilket er et strategisk mål: Vi ønsker, at 40% af vores råmaterialer skal være andet end tørv i 2028.

Opførelse af ny fabrik i Pardino, Brasilien

I maj 2025 tog vi første spadestik til en ny fabrik nær landsbyen Pardino i delstaten São Paulo i Brasilien. Behovet for øget kapacitet i vores aktiviteter dér er et resultat af stigende efterspørgsel. Fabrikken vil blive drevet af vedvarende ressourcer i det omfang, det er muligt.

Dårlig tørvehøst i Baltikum

I høstsæsonen 2025 oplevede Baltikum et markant fald i de høstede mængder på grund af en meget regnfuld sommer. I Letland alene ligger den samlede høst på ca. 30% af det normale volumen, og selvom Pindstrups høstmængde er højere, vil manglen på tørv påvirke leverancerne til kunder i de kommende måneder – forventeligt frem til den nye høstsæson starter omkring maj 2026.

Denne situation er dog en mulighed for at fremme omstillingen til mere bæredygtige råmaterialer, og Pindstrup har øget andelen af træfibre i alle sine recepter. Dette er fuldt i tråd med vores strategiske mål om at reducere andelen af tørv, støtte vores kunders grønne omstilling og samlet set gavne klimaet.

Risici og tiltag i 2024/25

Oversigten herunder viser de primære risici for virksomheden, hvad deres påvirkning kan være, samt tiltag for hvert af de politik-områder¹, som denne rapport dækker.

	Risiko	Tiltag
Menneskerettigheder	Med en global tilstedeværelse og med produktion i flere forskellige lande er manglende overholdelse af menneskerettigheder og arbejdsmæssige krav en risiko.	Vi har løbende et stærkt fokus på etisk ledelse både på egne fabrikker og i dialogen med leverandører. Vi besøgte udvalgte nuværende og potentielle leverandører med fokus på højrisiko-regioner.
Sociale forhold og medarbejderforhold	Sikkerheden for vores medarbejdere er altafgørende, særligt idet vi bruger tungt udstyr og tung transport på vores fabrikker.	På ledelsesniveau og på tværs af fabrikker og lokationer er sikkerhed en prioritet og et fokusområde. Vi fortsætter vores arbejde med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø, fx gennem øget trafiksikkerhed på vores fabrikker og løbende videndeling om forebyggende tiltag og bevidsthed om sikkerhed på tværs af hele koncernen.
Miljø og Klima	Med egen produktion og sourcing af råvarer samt anvendelse af nye typer materiale er negativ miljømæssig påvirkning en risiko.	Vi arbejder systematisk med at reducere vores miljømæssige påvirkning. Vi arbejder med genopretning af moser og med energieffektivitet på tværs af fabrikker og lokationer. Vi implementerer brugen af alternative råvarer og arbejder med livscyklusvurderinger.
Anti-korruption og Bestikkelse	Risikoen for bestikkelse og styrkelsen af anti-korruptions-lovgivning kræver et konstant fokus på overholdelse af reglerne, særligt i højrisiko-lande som identificeret i Corruption Perception Index.	Vi fastholder vores fokus på at drive forretning med et stærkt, etisk mindset i overensstemmelse med vores værdier.

¹ Jf. Årsregnskabslovens §99a.

Politikker

Menneskerettigheder

Politik

Pindstrup støtter og respekterer, på tværs af koncernen, internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi påtager os det ansvar, vi har over for vores medarbejdere og de samfund, vi agerer i, og vi forventer det samme af vores leverandører.

I Pindstrup

- støtter og respekterer vi internationale aftaler om menneskerettigheder
- accepterer vi ikke tvunget arbejde og/eller børnearbejde
- respekterer vi medarbejderes ret til frit valg af fagforening og til at deltage i kollektive overenskomster
- lever vi op til gældende, lokale standarder vedrørende arbejdstid på tværs af koncernen
- overholder vi de love og regler, der er gældende i de lande, vi opererer i, og det er vores mål at sikre, at menneskerettigheder er en integreret del af relevante processer.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I løbet af dette regnskabsår har vi ikke oplevet nogen brud på politikken vedr. menneskerettigheder. Internt har vi ikke identificeret nogen betydelige risici for brud på politikken. I forhold til eksterne samarbejdspartnere, herunder særligt leverandører, har vi besøgt udvalgte leverandører samt potentielle leverandører, særligt med fokus på regioner med højere risiko. Desuden har vi igangsat evalueringen af rapporteringskrav over for vores leverandører. Endelig udarbejdede vi en Code of Conduct og en Supplier Code of Conduct, som forventes at blive endeligt godkendt og implementeret i det kommende år.

Sociale Forhold og Medarbejderforhold

Politik

I Pindstrup

- tilbyder vi et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø med ens muligheder for alle
- skaber vi plads til medarbejdernes personlige udvikling i jobbet
- udvikler vi ledere, som får det bedste frem i vores medarbejdere
- tilbyder vi medarbejderne konkurrencedygtige ansættelsesvilkår
- skaber vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- engagerer vi os i vores lokalsamfund gennem partnerskaber, donationer, sponsorerede arrangementer eller andre støttemuligheder
- tilbyder vi arbejdsforhold, som er i overensstemmelse med lovkrav og relevante retningslinjer, og som anerkender principperne i FN's Global Compact.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi fortsat vores fokus på medarbejdernes sundhed og sikkerhed ved at fortsætte implementeringen af koncern-guidelines om systematisk sikkerhedsrapportering baseret på LTI (Lost Time Injury – mistet arbejdstid ifm. ulykker), forebyggende tiltag

og bevidsthed om sikkerhed. Vores Group Safety Advisor arbejder sammen med den globale Safety Steering Group for at forbedre arbejdsforholdene og reducere antallet af uheld til det mindst mulige.

Vi registrerede i 2024/25 22 uheld, hvilket svarer til 13 uheld pr. 1 mio. arbejdstimer (LTI-frekvens), et fald fra 15 sidste år. Bemærk, at Carolina Soil er inkluderet i tallene for 2024/25, hvilket ikke var tilfældet tidligere.

Antallet af uheld er utilfredsstillende, og som nævnt ovenfor vil vi fortsætte med at arbejde med bevidsthed om sikkerhed, uddannelse og læring på tværs af produktionsenhederne. En del af årsagen til det højere antal uheld er øget opmærksomhed, dvs. at uheld, som ikke tidligere ville være blevet rapporteret, bliver nu registreret, håndteret og anvendt som læringspunkter. Dette kan virke som et paradoks, men er en velkendt effekt af øget opmærksomhed på et givent område.

Fremadrettet er det vores mål at have nul arbejdsuheld.

Miljø og Klima

Politik

I Pindstrup anerkender vi opmærksomheden på miljøet og på klimaforandringer relateret til menneskelige aktiviteter, og vi påtager os ansvar for at reducere klimapåvirkningen fra vores aktiviteter.

I Pindstrup

- fremmer vi en bæredygtig tilgang i hele koncernen
- arbejder vi for at undgå og reducere negativ påvirkning af miljø og klima
- engagerer vi os i en løbende dialog med interessenter om miljømæssige udfordringer og muligheder
- lever vi op til gældende lovkrav og relevante krav fra eksterne partnere.

Implementering af politik og fremdrift

Resultater²: Det samlede energiforbrug pr. produceret kubikmeter (m^3) i 2024/25 var 21,3 kWh/ m^3 , sammenlignet med 18,5 kWh/ m^3 i 2023/24. Det svarer til en stigning i energiforbruget pr. produceret kubikmeter på 15%. Sammenlignet med baseline-året 2018/19 er energiforbruget pr. produceret kubikmeter også 15% højere.

Stigningen i energiforbruget sammenlignet med sidste år skyldes en væsentlig stigning i træfiberproduktionen på fabrikken i Letland, et fald i energieffektiviteten ved træfiberproduktion, samt ibrugtagning af et nyt træfiberanlæg på fabrikken i Danmark. Øvrige aktiviteter viser mindre udsving i relation til energieffektivitet.

² Vores regnskabspraksis for KPI'en om energibesparelser er energiforbrug omfattende el, fjernvarme, olie, diesel og tørv til energi og varme fra alle vores produktionsenheder (Brasilien, Danmark, Letland, Spanien og Storbritannien) og virksomhedens køretøjer inkl. traktorer og gravemaskiner. Metoden til beregning af energiforbruget pr. produceret kubikmeter færdigvare tager ikke højde for effekten af lagerændring for råvarer. Råvarerne bruges i færdigvarerne, men på grund af sæsonudsving kan der være enten en stigning eller et fald i råvarerne på lager. Over tid svarer produktionen af råvarer til produktionen af færdigvarer.

Vi har et mål om at bruge 40% alternativer til tørv i vores voksemedier i 2028. I 2024/25 var råvare-mixet 66% tørv og 34% alternativer, sammenlignet med 69% tørv og 31% alternativer i 2023/24. Vi forventer, at den øgede anvendelse af alternativer vil fortsætte, og 2028-målet er stadig realistisk.

Når vi øger andelen af alternativer til tørv, og når vi producerer produkter, der indeholder en højere andel af træfibre og andre alternativer, bruger vi mere energi i produktionen. Alternative råvarer er dog – og vil fortsat være – en vigtig del af den grønne omstilling, da brugen af alternativer sænker vores kunders udledning, når man tager den fulde livscyklus i betragtning. Den samlede effekt fra tørv er betydelig, mens den samlede effekt fra alternativer er tæt på nul.

Anti-korruption og Bestikkelse

Politik

Alle medarbejdere og repræsentanter forventes at udvise ærlighed og integritet i kontakten med kunder, andre medarbejdere, leverandører, forretningspartnere, myndigheder og organisationer.

I Pindstrup

- har vi nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder at give eller modtage, og gør en aktiv indsats for at sikre, at dette ikke finder sted
- tilstræber vi gennemsigtighed i forretningsmæssige beslutninger og handlinger
- udviser vi forsigtighed, når vi modtager noget fra forretningspartnere; det samme gælder, når vi giver noget af værdi til forretningspartnere
- følger vi eksisterende lovkrav.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: I dette regnskabsår har vi ikke observeret overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

Kønsfordeling i ledelsen

Den lovpligtige redegørelse for kønsfordelingen i ledelsen er også at finde i Pindstrup Mosebrug A/S' ledelsesberetning i årsrapporten. I tilfælde af forskelle i ordlyd er det teksten i ledelsesberetningen, der er gældende.

Politik

Et inkluderende arbejdsmiljø er afgørende for Pindstrup i forhold til at fastholde en innovativ og højtydende organisation. Pindstrup ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker mennesker med et højt kompetenceniveau uanset køn, nationalitet, religion, etnisk baggrund, seksuel orientering og alder. Vi ser en inkluderende kultur som en forudsætning for at tiltrække de mest talentfulde medarbejdere og for at udvikle forretningen positivt.

Det overordnede mål med politikken om øvrige ledelsesniveauer er at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø, som giver ens muligheder uanset køn. Det er ligeledes vigtigt, at alle har lige adgang til ledelsesniveauer uanset køn. Pindstrup er dedikeret til at arbejde hen imod at

øge andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) i den øverste ledelse, i øvrige ledelseslag samt i organisationen generelt.

Implementering af politik og fremdrift

Resultat: Vi har fortsat vores arbejde med at forbedre diversitet og inklusion på tværs af koncernen med fokus på ledelsesniveauerne ved at

- stræbe efter at sikre diversitet på listen over relevante kandidater, når der gennemføres jobinterviews; dette gælder også, når vi samarbejder med professionelle rekrutterere,
- tilbyde udvikling af professionelle og personlige kompetencer med særligt fokus på at opfordre alle relevante kandidater til at udvikle deres ledelseskompetencer,
- sikre, at kvindelige medarbejdere oplever de samme muligheder for karriereudvikling og for at opnå lederstillinger som deres mandlige kolleger.

I dette regnskabsår har vi drøftet og bekræftet politikken om kønsfordeling i bestyrelsen. For øvrige ledelsesniveau sikrede vi, at begge køn var repræsenteret i de sidste faser af rekrutteringsprocesser.

Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)

Bestyrelsen for Pindstrup Mosebrug A/S består pr. 30. september 2025 af 5 medlemmer (1 kvinde, 4 mænd; henholdsvis 20% og 80%)³. Der har ikke været nogle ændringer i bestyrelsessammensætningen i løbet af regnskabsåret. Det er fortsat målet, at det underrepræsenterede køn i bestyrelsen skal udgøre mindst 25% af bestyrelsen.

Øvrige ledelsesniveau (1 og 2)

Kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer pr. 30. september 2025 er 16% kvinder og 84% mænd, i alt 49 personer (8 kvinder, 41 mænd). I 2023/24 var tallene 18% kvinder og 82% mænd. Måltallet for 2024/25 var på 20% og er således ikke opnået. For 2025/26 er måltallet for det underrepræsenterede køn fortsat 20%.

Øvrige ledelsesniveauer rummer:

Niveau 1: Group Management Team og personer på samme organisatoriske ledelsesniveau.

Niveau 2: Personer med personaleledelse, som refererer til niveau 1.

Målet er løbende at øge antallet af kvinder i ledelsespositioner i hele koncernen. Se desuden tabellen nedenfor.

³ Kun generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer indgår i beregningen af kønssammensætningen.

		2022/ 23	2023/ 24	2024/ 25	2025/ 26	2026/ 27
Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)	Samlet antal medlemmer	4	5	5		
	Underrepræsenteret køn i %	25%	20%	20%		
	Måltal i %	25%	25%	25%	25%	
	Årstal for opfyldelse af måltal	2023	2025	2026		
Øvrige ledelsesniveau (1 og 2)	Samlet antal medlemmer	39	44	49		
	Underrepræsenteret køn i %	15%	18%	16%		
	Måltal i %	n/a	15%	20%	20%	
	Årstal for opfyldelse af måltal	n/a	2025	2026		

KPI-oversigt

For de følgende politikområder er et antal KPI'er defineret og vil blive målt og rapporteret i næste års CSR-rapport.

Politikområde	KPI'er for det nuværende regnskabsår (2024/25)	Status	KPI'er for det kommende regnskabsår (2025/26)
Menneskerettigheder	Færdiggøre og implementere - Code of Conduct - Supplier Code of Conduct.	KPI ikke opfyldt.	Implementere - Code of Conduct - Supplier Code of Conduct.
Sociale Forhold og Medarbejderforhold	0 arbejdsulykker.	KPI ikke opfyldt.	0 arbejdsulykker.
Miljø og Klima	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.	KPI ikke opfyldt.	2% energibesparelse pr. produceret kubikmeter, sammenlignet med sidste år.
Anti-korruption og Bestikkelse	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.	KPI opfyldt.	Fastholde nul tilfælde af overtrædelser af politikken om anti-korruption og bestikkelse.

CSR i praksis hos Pindstrup

Året igennem er Pindstrup engageret i forskellige aktiviteter, som understøtter vores tiltag på CSR-området. Herunder er to cases, som illustrerer, hvordan CSR er et integreret element gennem hele værdikæden.

Åbning af træfiberfabrik i Danmark

I april 2025 fejrede Pindstrup indvielsen af et nyt træfiberanlæg på fabrikken i Kongerslev, Danmark – en investering på 30 mio. kr. Træfiber er et strategisk vigtigt råmateriale og sphagnum-alternativ for Pindstrup, og åbningen af det nye anlæg i Kongerslev er en væsentlig milepæl, da det understøtter virksomhedens grønne omstilling og sikrer en stabil og skalerbar forsyning fremadrettet.

Træfiberen er baseret på PEFC-certificeret flis og produceres ved hjælp af vedvarende energi. Den anvendes i produkter til det danske retailmarked samt i stigende grad i professionelle produkter. Med indbygget skalerbarhed kan vi nemt øge produktionen af træfiber i takt med stigende efterspørgsel og samtidig øge andelen af cirkulære og mere bæredygtige råmaterialer i voksemedierne – til gavn for både Pindstrup og vores kunder og i sidste ende klimaet.

Andelen af træfibre og andre alternativer til sphagnum var allerede høj – op til 50 % i mange produkter – men lettere adgang og større råvarevolumen gør det muligt for os at fortsætte omstillingen. Udviklingen af flere sphagnumreducerede og sphagnumfri produkter er et strategisk fokusområde. Forskning og udvikling gennemføres både internt i Pindstrup og i samarbejde med forskellige forskningsprojekter, herunder BioSubstrate-projektet, hvor Aarhus Universitet, leverandører og gartnere samarbejder om at udvikle og teste nye substrat-blandinger.



Ca. 120 gæster deltog i åbningsarrangementet, herunder medarbejdere fra Pindstrup, borgmesteren i Aalborg Kommune, aktionærer, leverandører, samarbejdspartnere samt personer, der har været involveret i opførelsen af anlægget. Borgmester Lasse Frimand Jensen og administrerende direktør René Gjerding afslørede en mindeplade i anledning af indvielsen og erklærede officielt træfiberanlægget for åbent.

Pindstrups klimaregnskab – fra baseline til løbende forbedringer

Pindstrup etablerede i det forgangne år et egentligt klimaregnskab, der følger principperne i den veletablerede *Greenhouse Gas Protocol*. Det er et vigtigt skridt i vores omstilling mod en grønnere tilgang til vores forretning, da vi nu har væsentligt større indsigt i klimaeffekterne af vores aktiviteter.

Først på året etablerede vi en baseline beregnet ud fra aktiviteterne i 2023/24, og klimaregnskabet for 2024/25 er baseret på samme principper. Vi har dermed et solidt referencepunkt for virksomhedens klimaaftryk, og samtidig har vi et solidt grundlag for at måle fremtidige forbedringer. Registrering af data sker via en platform fra Position Green, vores ESG-rådgiver, som også bistår med sparring og tilrettelæggelse af ESG-arbejdet. Platformen sikrer struktur og transparens i processen. Pindstrups organisation er bredt involveret – data registreres i videst muligt omfang der, hvor den tilhørende aktivitet foregår – hvilket understreger, at klimaarbejdet er et fælles ansvar.

Klimaregnskabet omfatter mange forskellige aktiviteter, så der er anvendt en blanding af egentlige registreringer, omkostningsbaserede beregninger og en række estimer. Resultatet er dog stadig validt og giver et troværdigt billede af Pindstrups samlede udledning.

En central styrke ved løsningen er muligheden for løbende at forbedre datakvaliteten. Efterhånden som processer og målinger bliver mere præcise, kan regnskabet opdateres og give endnu bedre indsigt. Klimaregnskabet er dermed ikke kun et øjebliksbillede, men et dynamisk værktøj til at understøtte Pindstrups ambition om at reducere CO₂-udledningen og skabe en mere bæredygtig forretning.

Klimaregnskabet har givet os følgende væsentlige indsigter:

- Den samlede emission i vores værdikæde er betydelig.
- Mere end halvdelen af vores Scope 1-emission er overfladeemission fra arealer, hvor vi høster sphagnum.
- Mindre end halvdelen af vores Scope 1-emission stammer fra kørsel med traktorer og gummigeder, energi til fremstilling af træfiber og vermiculite, procesenergi til fabrikerne i øvrigt, firmabiler, mm.
- Ca. 70% af vores Scope 3-emission er relateret til kulstof frigivet ved nedbrydning af sphagnum i vores produkter.
- Kun 7-8% af vores Scope 3-emission er relateret til transport.

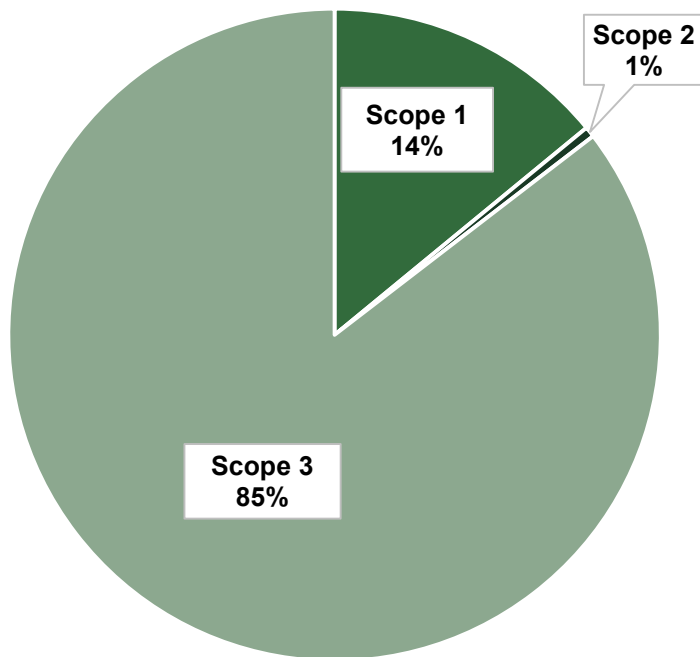
Diagrammet herunder viser fordelingen mellem de forskellige scopes⁴.

⁴ Scope 1: dækker alle direkte udledninger, som virksomheden selv skaber fra kilder, den ejer eller kontrollerer.

Scope 2: dækker indirekte udledninger fra den energi virksomheden køber,

Scope 3: er den store kategori, der dækker alle andre indirekte udledninger i hele virksomhedens værdikæde – både opstrøms (leverandører) og nedstrøms (kunder).

Greenhouse Gas Emissions, Pindstrup Group, 2024-2025



De næste skridt i arbejdet med vores klimaregnskab er at definere mål for at nedbringe Pindstrups udledning, udarbejde handlingsplaner og sikre opfølgning og rapportering. Arbejdet vil involvere alle dele af Pindstrups værdikæde.